

# बैरोजगारी (UNEMPLOYMENT)

BY: - DR. RAMAN KUMAR THAKUR  
Asst. Professor, Economics  
J.S. College, Jaunagar,  
Madhubani.

Date: 31/03/20  
Page: 1

Q. ⇒ भारत जैसे विकासशील देशों में बैरोजगारी के प्रकारों तथा कारणों की विवेचना कीजिए।

Ans. ⇒ सामान्यतया जब एक व्यक्ति को अपनी जीवन-निर्वाह के लिए कोई कार्य नहीं मिलता है तो उस व्यक्ति को बैरोजगार और इस समस्या को बैरोजगारी की समस्या कहते हैं। दूसरे शब्दों में:-  
"जब कोई व्यक्ति कार्य करने का इच्छुक है और आर्थिक रूप से कार्य करने में समर्थ भी है, लेकिन उसको कोई कार्य नहीं मिलता जिसे की वह जीविका कमा सके तो इस प्रकार की समस्या बैरोजगारी की समस्या कहलाती है।"

भारत में बैरोजगारी विभिन्न स्वरूप की है जिसको निम्न प्रकार से वर्गीकृत किया जा सकता है जो इस प्रकार से है ->

(1) संरचनात्मक बैरोजगारी -> जब देश में पूँजी के साख्यन सीमित होते हैं और काम-वाहने वालों की संख्या बराबर बढ़ी जाती है तो कुछ व्यक्ति बिना काम के ही रह जाते हैं क्योंकि उनके लिए पर्याप्त पूँजी साख्यन नहीं होते हैं। इस प्रकार की बैरोजगारी विकासशील देशों में पायी जाती है तथा यह दीर्घकालिन होती है। भारत में बैरोजगारी का स्वरूप भी इसी प्रकार का है।

(2) अप्ररोजगार -> जब किसी व्यक्ति को अपनी क्षमता के अनुसार कार्य नहीं मिलता है या पुरा काम नहीं मिलता है तो इसे अप्ररोजगार कहते हैं जैसे जब एक इंजीनियरिंग की डिग्री प्राप्त व्यक्ति लिपिक या श्रमिक के रूप में कार्य करता है तो इसको अप्ररोजगार कहते हैं इस व्यक्ति कार्य करता ही दिखायी देता है लेकिन उसकी पूर्ण क्षमता का उपयोग नहीं होता है।

(3) खुली बैरोजगारी -> जब व्यक्ति कार्य करने की कु शीलता है और वह कार्य करना चाहते हैं लेकिन उनको कार्य नहीं मिलता है तो इसी

स्थिति को खुली वैरोजगारी कहते हैं। भारत में इस प्रकार की वैरोजगारी व्याप्त है जब बासी व्याप्त रखे हैं जो शिथिल है, तकनीकी श्रमता प्राप्त है, लैबीज काम करने का अवसर नहीं मिल रहा है।

(4) मौसमी वैरोजगारी :-

इस प्रकार के वैरोजगारी वर्ष के कुछ समय में ही पायी जाती है। भारत में यह कृषि में पायी जाती है जब शीतोष्ण जातों से बासी का मौसम होता है तो कृषि में काम होता है लेकिन ब्रिच के समय में इतना काम नहीं होता है। अतः इस प्रकार के समय में श्रमिकों को काम नहीं मिलता है। इस वैरोजगारी को मौसमी वैरोजगारी कहते हैं।

(5) शिथिल वैरोजगारी :-

यह खुली वैरोजगारी का ही एक रूप है। इसमें शिथिल व्याप्त वैरोजगार होते हैं। शिथिल वैरोजगार में कुछ व्याप्त अपरोजगार की स्थिति में होते हैं जिन्हें रोजगार मिला हुआ होता है लेकिन वे उनकी शिक्षा को अनुरूप नहीं होता है। भारत में इस प्रकार की वैरोजगारी अधिक पायी जाती है। वर्तमान में यहाँ कुछ पंजीकृत वैरोजगारी में से 60 प्रतिशत शिथिल वैरोजगार है।

(6) प्रच्यवर्ण वैरोजगारी :-

वैरोजगारी का यह स्वरूप प्रच्यवर्ण रूप से दिखाई नहीं देता है। यह व्याप्त रहता है। भारत में इस प्रकार की वैरोजगारी कृषि में पायी जाती है जिसमें आवश्यकता से अधिक व्याप्त लगे हुए हैं। यदि इनमें से कुछ व्याप्तों को सही से काम से माला कर किया जाय तो उत्पादन में कोई अंतर नहीं पड़ता है। इस व्याप्त प्रच्यवर्ण वैरोजगारी के अंतरगत आते हैं।

उदाहरण के लिए खेत में

तीन व्यक्तियों की आवश्यकता है परंतु चार के रानी पांच व्यक्ति उस कार्य में लग जाते हैं परंतु इससे उत्पादन में कोई अंतर नहीं आता है तो इस प्रकार 2 व्यक्ति इस कार्य में अधिक लगे हैं। यही अक्षम या व्यर्थ वैरोजगारी है।

उपरोक्त वरीजगारी के प्रकारों को स्पष्ट करने के बाद अब हम इसके कारणों की चर्चा करेंगे: → → → →

(A) बढ़ती जनसंख्या: →

वरीजगारी में तीव्र गति से वृद्धि का मुख्य एवं महत्वपूर्ण कारण बढ़ती हुई जनसंख्या है जो 1.93 प्रतिशत वार्षिक की दर से बढ़ रही है जबकि रोजगार की सुविधा उस दर से नहीं बढ़ रही है।

(B) दोषपूर्ण शिक्षा प्रणाली: →

देश में अधिमान वरीजगारी बढ़ने का मुख्य कारण हमारी दोषपूर्ण शिक्षा प्रणाली है जहाँ शिक्षा सिद्धांत प्रधान शिक्षा है जबकि इसके व्यवसाय प्रधान (Job oriented) होना चाहिए।

(C) हस्तकला एवं उद्योगों की अवनति: →

वरीजगारी बढ़ने में हस्तकला एवं लघु उद्योगों की अवनति ने भी काफी योगदान दिया है। इन उद्योगों की अवनति का मुख्य कारण मशीनों के प्रयोग में वृद्धि का होना है। इसके अलावा उन उद्योगों के मालिकों को भी अन्य काम करने के लिए विवश होना पड़ा है जिससे वरीजगारी में वृद्धि हुई है।

(D) दूरिपूर्ण निर्माण: →

देश में 1951 से निर्माण का कार्य चल रहा है, लेकिन यह निर्माण दूरिपूर्ण रहा है। इसमें रोजगार मुलक नीति का प्रतिपादन नहीं किया गया है, अतः विद्वानों का मत है कि इस कारण से वरीजगारी में वृद्धि हुई है।

(E) मंद पूंजी निर्माण गति: →

देश में पूंजी निर्माण की गति बहुत ही धीमी रही है जिसके कारण उद्योगों, व्यवसायों व सेवाओं का विस्तार भी धीमी गति से ही हुआ है। जबकि जनसंख्या के तीव्र गति से बढ़ने के कारण रोजगार सुविधाएँ उस दर से नहीं बढ़ पायी हैं।

(F) अंगीकरण एवं अंगिनवीकरण :- भारत विकासशील विकासशील देश होने के कारण अंगीकरण एवं अंगिनवीकरण की और बढ़ रहा है। देश में स्व-चालित मशीनें लगायी जा रही हैं। कृषि में अंगीकरण की गति कारगर बढ़ रही है। इन सभी के परिणाम हैं कि अब पहले की तुलना में कम व्यक्तियों को वही काम करना जाता है।

(G) स्त्रियों द्वारा नौकरी :- स्वतंत्रता से पूर्व बहुत छोटी स्त्री स्त्रियां नौकरी करती थी लेकिन आज इनकी संख्या एवं प्रतिदान पहले से कई गुणवत्ता है इससे पुरुषों में करीबगारी बढ़ी है।

Dr. RAMAN KUMAR THAKUR  
Asstt. Professor (Guest)  
Depar. of ECONOMICS.  
D.B. College, Jaynagar  
Madhubani (Bihar).

Email - Raman Kumar-2011@rediffmail.com  
 Mob: - 9430640318

Date - 31.03.2020